



## Notas sobre Recursos Humanos por José G. Náter Gautier

### ¿Sabías que...?

- La economía norteamericana sufrió una reducción de 46% en su capacidad de añadir puestos todos los meses durante el año 2007 en comparación con los puestos que se abrieron mensualmente en el 2006.
  - En el 2007 aumentaron su matrícula las uniones en sólo un .1% en la empresa privada.
  - Los salarios en el 2007 cambiaron en un -.7% en la industria privada. El 2008 proyecta ser mejor.
  - El aumento en los costos médicos proyectado al año 2008 es de un 11%. ¿Está preparado para su próxima negociación?
  - El 30% de las compañías congeló o planifica congelar los salarios bases. Un 15% de las empresas ha congelado los salarios de todos sus empleados.
  - En octubre del 2007 la Corte de Justicia Europea decidió que en la Comunidad Europea los miembros podrían establecer una edad mandatoria de retiro a los 65 años. ¡Cuidado, esto es en la Comunidad Europea!
  - Algunos de los factores que más tensión producen en los empleados son:
    - Largas horas de trabajo
    - Lograr un balance entre trabajo y la vida fuera de éste
    - Incapacidad para manejar la tensión o de reconocerlo
  - En el estado de la Florida se aprobó una ley que permite a empleados y visitantes entrara las facilidades de estacionamiento con armas en sus carros. Bajo esta ley éstos no puede prohibir a un empleado que mantenga un arma en su carro. ¿Qué les parece?
  - El acoso laboral hizo su aparición en Puerto Rico cuando tres empleadas radicaron una demanda contra la Cámara de Mercadeo, Industria y Distribución de Alimentos (MIDA) en el Tribunal de Primera Instancia de Carolina. Su alegato era que fueron sometidas a un patrón de conducta agresiva y arbitraria por parte de su supervisor, lo que las intimidaba. Solicitan se les pague \$850,000.00 por los daños que les produjo el acoso laboral. No debemos olvidar que lo cortés no quita lo valiente y además, economiza dinero a la compañía.
  - Un estudio del Journal of Professional Nursing encontró que el 90% de las enfermeras reportaron haber sido víctimas de abuso verbal (bullying).
  - Estudios han demostrado que los abusadores se inclinán a abusar (en el lugar de trabajo) de empleados de su mismo sexo. ¿Qué curioso? Hombres abusan más de hombres y las mujeres preferen abusar más de las mujeres.
  - El 24 de julio de 2008 el salario mínimo será de \$6.55 por hora. Recuerde que las vacaciones se pagarán a base de una suma no menor al salario regular por hora devengado por el empleado en el mes en que se acumuló la licencia (Ley 80 de 27 de julio de 1998, art. 6 (d)).
  - Es una obligación de todo patrono llevar a cabo acomodos razonables en el lugar de trabajo que le permitan a las personas con impedimentos que estén calificados, trabajar efectivamente al máximo de su capacidad (Ley Num. 44 del 2 de julio de 1985). Esto incluye reasignarlo a un puesto vacante que la persona con impedimento pueda ejecutar efectivamente.
  - Emplear significa hacer, tolerar o permitir trabajar.
  - Se considera tiempo trabajado el tiempo que un empleado tiene separado, en espera de que se le asignen tareas y la persona no lo puede utilizar para realizar actividades personales.
  - El chisme, esa noticia, verdadera o falsa, que tiene como único propósito indisponer a una persona contra otra, es uno de los mayores corrosivos del ambiente organizacional. Las fuentes del chisme son:
    - Orgullo: "No soporto que alguien lo haga mejor".
    - Hostilidad: "No soporto a la persona y ataco su imagen".
    - Pobre estima: "Sólo dañando su imagen luzco bien".
    - Proyección: "Reflejo en otro lo que pienso de mí".
    - Hacer daño: "Hago lo que sea para lucir bien".
    - Influencia de grupo: "Corro un comentario que ni conozco, ni me consta. Por el mero hecho de pertenecer al grupo daño la imagen de un compañero de trabajo".
    - Cobardía: "Hablo mal del que no está presente, pero en su presencia no lo digo" (los famosos comentarios anónimos o secretos).
- La mejor forma de erradicar el chisme es la confrontación. Recuerde, no diga nada de nadie que no esté dispuesto a decirlo en su presencia, o como algunos dicen: "Cállese, que calladito se ve más bonito".