



# Notas sobre Recursos Humanos

por José G. Náter Gautier

## ¡Bienvenido 2008!

*"Hagas lo que hagas, hazlo bien". Abraham Lincoln*

Comenzamos el 2008 con el gran reto de buscar o retener el talento que nos mantendrá competitivos en nuestra Industria.

Es alarmante la cantidad de candidatos a empleo que son incapaces de completar una solicitud de empleo; personas que no pueden leer o escribir correctamente. ¡Que no son capaces de verbalizar un pensamiento completo... que no saben matemáticas... que son emocionalmente incompetentes!

Las empresas se enfrentan por obligación a este escenario y tendrán que tomar medidas afirmativas que les ayuden a mantenerse competentes. Desarrollar e implantar programas de adiestramientos será una necesidad antes que un lujo. Esto significa más tiempo y dinero invertido en obtener las habilidades necesarias para lograr los objetivos que el negocio se ha impuesto para el nuevo año.

Aún los candidatos graduados de universidad presentan enormes dificultades en sus procesos de comunicación. Esto es un momento histórico donde se necesitan personas capaces de leer, entender y analizar información compleja y técnica para poder desarrollar planes estratégicos que produzcan resultados.

Retener y atraer personas capacitadas es el gran reto del 2008. Realizar actividades como desarrollar un plan de sucesión que permita a esos empleados que deseamos retener ver su futuro en la Empresa y así resistir la tentación de abandonarnos, debería ser una de nuestras metas para el 2008. Un programa de adiestramiento que los capacite en habilidades como liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, ha dejado de ser un lujo para convertirse en una necesidad.

Recursos Humanos deberá crear las herramientas que faciliten el desarrollo del personal que dirigirá a la Empresa a puerto seguro. Desarrollar líderes capaces y emocionalmente inteligentes será crítico en el Nuevo Año. En este proceso se debe evitar pensar que el desarrollo de líderes, supervisores y empleados es sólo la responsabilidad de Recursos Humanos; es responsabilidad de todo el Equipo Ejecutivo.

Otro gran reto será mantener un ambiente de trabajo saludable y libre de presiones innecesarias. El abuso emocional y las agresiones verbales no deberán verse como algo normal. Mantener una cultura de trabajo libre de la contaminación, producida por las humillaciones y los maltratos que desenfocan al personal de lo que es importante, será un gran objetivo para el 2008.

Mantener un ambiente positivo que ayude a disminuir el "turnover" y el ausentismo, será uno de los logros más importantes del Nuevo Año.

Recomiendo como gran reto del Nuevo Año lo siguiente:

- Tener la capacidad de identificar personas con las habilidades que necesita la Empresa.
- Crear un buen plan de sucesión capaz de retener empleados competentes y evitar la fuga de talento.
- Establecer un programa de adiestramiento que atienda las deficiencias en las habilidades necesarias para que la Empresa logre sus metas.
- Crear una cultura organizacional que convierta la Empresa en un lugar atractivo para los empleados. ¡Feliz Año Nuevo!



**- ESTADOS FINANCIEROS PERSONALES -**

Primer programa de computadora para preparar Estados Financieros Personales Compilados y Revisados

*Diseñado para asistir a los Contadores Públicos Autorizados a preparar, de una manera rápida y confiable, estados financieros personales compilados y revisados.*

**BENEFICIOS DEL PROGRAMA**

- Prepara estados financieros en menos tiempo
- Aumente el margen de ganancias de su oficina
- Escribe automáticamente las notas del estado
- Realiza todos los cálculos en el estado
- Genera el documento en Word completamente editable
- Servicio técnico GARANTIZADO
- Recupere el costo del programa en el primer estado que prepare
- Genera los estados en Inglés y Español
- Updates del programa GRATIS

**\$32500** + IVA

Si desea obtener un **DEMO DEL PROGRAMA GRATIS** o para información adicional llame al (787) 850-7164. Visite nuestra página: [www.velezmedina.com](http://www.velezmedina.com)