



Notas sobre Recursos Humanos



Por José Náter Gautier

Muchos colegiados me han solicitado un modelo para contrato de empleo y a continuación incluyo el mismo. Entiéndase que esto es sólo un modelo y su uso es discrecional. Sugerimos consultar con su abogado el contenido del mismo.

CONTRATO DE EMPLEO

NOMBRE _____ SEGURO SOCIAL _____
 DIRECCIÓN _____
 POSICIÓN _____ COMPENSACIÓN _____

CONDICIONES DE EMPLEO

1. El empleado certifica que tiene la edad cumplida de dieciocho (18) años o más.
2. El empleado ha sido notificado que el empleo está condicionado al recibo satisfactorio del certificado de buena conducta y al certificado de salud.
3. El empleado ha sido notificado al momento de ser seleccionado para la posición así como antes de comenzar a ejercer las labores propias de la posición que ocupará, que existe un período probatorio que comenzará a contar en ___ y terminará en ___ para un total de (90) noventa días.
4. El empleado entiende y acepta que el período probatorio podrá, de así entender el patrono como necesario y con la correspondiente autorización del Secretario el Trabajo, ser extendido hasta un máximo de (180) ciento ochenta días.
5. El empleado entiende y acepta que del patrono no quedar satisfecho con el desempeño del primero, podrá cesantearlo y aquél tendrá derecho únicamente a lo que en ley le corresponde.
6. El empleado entiende y acepta que su nombramiento le será extendido por escrito al concluir el período probatorio y luego de discutirse su desempeño en la posición. Bajo ninguna circunstancia se entenderá que el nombramiento adviene automáticamente en vigor.
7. En caso que se le retenga después de los noventa (90) días anteriormente indicados, entonces usted se convertirá en un empleado regular contratado por tiempo indeterminado.
8. El empleado entiende y acepta que acumulará tiempo para Licencias de Vacaciones o Enfermedad, según lo establecido por las leyes locales y federales.
9. El empleado entiende y acepta que el patrono ha descansado en la información suministrada por él en la solicitud de empleo y que de descubrir alguna información falsa, será razón suficiente para que el empleado sea separado de empleo.
10. El empleado entiende y acepta que sus deberes y obligaciones serán aquellas inherentes a la posición que ocupa y aquellas que de tiempo en tiempo le sean asignadas por su supervisor.
11. El empleado entiende y acepta que XXXX puede en cualquier momento transferirle a otra posición de igual paga, a otro departamento o turno para llenar emergencias o necesidades.
12. El empleado entiende y acepta que las deducciones de contribuciones sobre ingreso, seguro social y otras legales y/o voluntarias se harán por el patrono.
13. Se aclara que XXXX tiene en vigor reglas de conducta, de seguridad y de otros tipos, incluyendo una Política Para Mantener XXXX Libre de Drogas y el empleado se compromete a cumplir fielmente con todas las reglas, reservándose éste el derecho de crear nuevas, enmendar y/o eliminar las existentes.
14. XXXX y el empleado expresamente acuerdan que todos los programas e información que haya en las computadoras son propiedad XXXX y son de carácter confidencial, por consiguiente, NO PODRÁ utilizar la información para ningún propósito que no se el de dar servicio a XXXX. Entiéndase que cualquier violación a ésta cláusula conlleva el despido inmediato.
15. Durante el transcurso de su empleo aquí, estará trabajando con nuestros clientes, listas de clientes, sistemas de negocio, planes futuros, datos de investigación y desarrollo y otra información que consideramos confidencial. Esta confidencialidad es importante para mantener nuestra posición competitiva en la industria y, en última instancia, para nuestra habilidad de lograr éxito financiero y proveer estabilidad de trabajo. Por favor proteja esta información poniéndola a salvo cuando le use, y comentándola solamente con aquellas personas que, por razones de trabajo, tenga una necesidad legítima de conocerla. NO PODRA utilizar la información para ningún propósito que no sea el de dar servicio a XXXX. Entiéndase que cualquier violación a esta cláusula, conlleva el despido inmediato.
16. El empleado se compromete a notificar la decisión de su renuncia, cuando éste sea el caso, por lo menos 15 días de antelación.
17. XXXX y el empleado expresamente acuerdan que el presente Contrato de Empleo contiene todos los términos y condiciones que regirán a las partes. Ningún acuerdo oral y verbal entre el patrono y el empleado será válido ni obligará a ninguna de las partes, a menos que estos acuerdos estén por escrito expresamente por ambas partes y que este nuevo acuerdo escrito expresamente disponga que el presente Contrato de Empleo queda sin efecto. Cualquier escrito posterior que no cumpla con estos requisitos no tendrá validez alguna y no obligará a ninguna de las partes.
18. El empleado expresamente dispone que ha leído el presente Contrato de Empleo, que está de acuerdo con los términos y condiciones aquí expresados y que acepta dichos términos y condiciones de su libre voluntad, sin amenaza de tipo alguno.
19. La violación de cualquier término o condición de este contrato será causa suficiente para acelerar su terminación en el empleo.
20. El empleado entiende, acepta y está dispuesto a trabajar sobre tiempo, cuando así XXXX lo entienda necesario y se lo solicite. Trabajar sobre tiempo es una condición esencial en la posición que ocupa el empleado, por lo que el empleado estará disponible siempre para trabajar sobre tiempo.

Condiciones especiales: _____

Y para que así conste, las partes lo formalizan en San Juan, Puerto Rico el día ___ de _____ de _____

 DIRECTOR RECURSOS HUMANOS
 Rev. 07/2002

 Empleado (a)

En nuestra próxima columna incluiré el contrato para servicios temporeros. Feliz año nuevo a nuestros lectores.